Naslov: Pričakovanje prihodnosti (Anticipate the future)

Koda vaje: SLQUALED001

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Moduli:** | **Velikost skupine:** | **Trajanje:** |
| 1. Socialno učenje  3. Osebna integriteta | Posamezno  Majhne skupine  Velika skupina | 90 min |

**Namen:**

Ustvariti reference na svojo individualno prihodnost kot pomemben osebni pregled in izuriti individualno družbeno dojemanje. To establish a reference to one’s individual future as an important personal review and to train individual social perception.

**Opis:**

Udeleženci si naj predstavljajo da je leto 2030 in da so stari… let. Na papir narišejo dva stolpca : na levi strani so ‘sanje’ in na desni ‘resničnost’. Na levo stran napišejo kako bi lahko bilo čez 15 let, sanje, utopija, fantazije! Na desni napišejo o resničnosti. Napišejo kaj se bo najverjetneje zgodilo, če razmišljajo realistično.

Majhna skupina – Stopnja refleksije: Udeleženci si povedo zgodbe, ki se dogajajo v 2030. Prva oseba začne kot: ‘Jaz delam kot… Imam dva otroka…Ravno sem…’ Poslušalci posvečajo posebno pozornost tistemu kar ni izrečeno.

Individualno delo: Udeleženci napišejo kaj si mislijo o naslednjih vprašanjih:

- Sem upošteval/a politični razvoj?

- Kaj nujno potrebujem za življenje (finančna situacija, zveze, delo…)?

- Kakšno je razmerje med mojimi sanjami in mojo resničnostjo?

- Kaj je razlog, da se sanje ne uresničijo?

- Kako lahko uresničim sanje? Kakšna čustva se prebudijo, ko razmišljam o svoji prihodnosti?

- Katera področja vidim jasno v prihodnosti in katera so nejasna?

**Pripomočki/material:**

Listi papirja in pisala

**Metode:**

Samostojno učenje

**Nasvet za trenerje:**

V tej vaji je pomembno, da udeleženci uporabijo svojo domišljijo in fantazijo in si zamislijo nekaj neverjetnega in da se razlikuje od resničnosti, ki jo lahko planiramo/načrtujemo.

**Vir/Literatura:**

Spremenjeno in prilagojeno iz: Handbook Labour Office & Clients  
Improving the Communication Between Labour Office Advisers and Their Clients   
Urad Prace Dunajska Streda 2006