Naslov: Konflikt? Kaj je to? (Conflict? What are we talking about)

Koda vaje: SLINSUP001

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kategorije:** | **Velikost:** | **Trajanje:** | **Jezik:** |
| 5 Strategije reševanja konfliktov  8 Situacijsko zavedanje | Majhna skupina | 60 mn | Slovenščina |

**Namen:**

Kaj mislimo, ko govorimo o konfliktu? Imamo dober pogled na situacijo v kateri smo, ali v kateri smo omenjeni? Kateri del subjektivnosti ali objektivnosti vodi našo refleksijo? Smo dovolj oddaljeni, da lahko vidimo pomen konflikta? Itd…Ta vprašanja si postavimo podzavestno in je pametno ,da o njih razmislimo.

**Opis:**

Imeti drugačno mnenje ali mišljenje ne vodi nujno v konflikt. Konflikt pogosto nastane kadar ena skupina ne upošteva mišljenje druge skupine.

Pogosto mislimo, da konflikt med osebami nakazuje slab odnos. Kljub temu, je veliko sociologov (kot npr. Georg Simmel), filozofov (kot Hegel ali Nietzsche) ali psihologov razvilo bolj pozitivni pogled na konflikt…. Nekateri psihologi obravnavajo konflikt, ne kot napaka v komunikaciji, ampak kot del vsakdana: ‘problemi v zvezah so del narave in dinamike zvez, saj je zapleteno in težko živeti skupaj in komunicirati'.

Vendar, konflikt je lahko boleč in v nasprotju z dobrim sporazumom, preprečuje odnosu da napreduje in postane produktiven. Zato moramo konflikte sproti reševati.   
Pomembno je, da dovolimo partnerjem razumeti kaj se dogaja med njimi in kaj vodi njihovo zvezo, kot pa da jih s silo pripeljemo k razumevanju, ne da vi upoštevali njunih razlik. ???(Wikipedia/conflict/social sciences)

 Toolbox

Sama beseda ‘konflikt’ se lahko razume in definira različno, glede na to kateri pristop vzamemo.

V sociologiji, konflikt nastane, ko se ne moremo odločiti kot ponavadi. Sociologija organizacij nam kaže, da so konflikti odvisni od organizacijskih modelov in razmerja moči.   
  
V zakonu, konflikt dobi drugačno obravnavo, če gledamo z vidika Delovnega prava, mednarodnega javnega prava ali z vidika mednarodnega zasebnega prava in upravnega prava. (Source http: // to www.cnrtl.fr / definition / conflict)  
V psihoanalizi konflikt razumemo kot označenega kot‘nasilni dualizem, ki vključuje tri pomembne elemente: tisto, jaz in nadjaz’.

V filozofiji in humanističnih vedah je priporočljivo definirati pomen konflikta v okviru teh področij: družbeno-politično, etnologija, morala, pedagogika, psihologija in psihoanaliza.   
Ti pristopi nam bolje pomagajo razumeti zapletenost konflikta, kot tudi težave, ki izvirajo iz njega.

*Vaja:*Pri tej vaji si bomo pomagali z učnim listom/izročkom 'Drevo konflikta' , ki ga narišemo na stojalo z listi. To ‘drevo’ bo sestavljeno iz treh delov: dinamični faktorji konflikta (ki jih simbolizirajo listje in veje), očitni problemi (simbolizirani z deblom) in strukturni faktorji (simbolizirani s koreninami)   
Pred začetkom te vaje, izberemo eno osebo. Ta oseba bo odgovorna za vodenje razprave, ki bo potekala po tem, ko bodo ostali udeleženci naredili osebno analizo (v kateri odgovorna oseba ne sodeluje).

Individualno delo: Prvo, prosite udeležence, da zapišejo ali narišejo na liste, elemente, ki so viri konfliktov.

Potem, bo vsak udeleženec nalepil te elemente na drevo tam, kjer se jim zdi da najbolje delujejo.

*Razprava/diskusija v skupini:* Osebo, ki ste izbrali kot vodjo konflikta, bo s pomočjo elementov na drevesu, začel/a razpravo in jo nadzorovala. Oseba bo spraševala skupino, zakaj so izbrali določen prostor za nek element. Namen je imeti skupno refleksijo brez vpleta osebnih razlogov ali motivov za odločitev. The purpose being to manage to lead a collective reflection shared without spreading(pushing aside) the reasons or the personal motives of the choice which was taken.

Toolbox

**Cilji:**  
· Razumeti povezavo med globlje ležečim vzrokom konflikta  
· Prinesite potrebne elemente udeležencem, da bodo lahko ustvarili lastno analizo in pristop k situaciji

**Pripomočki/Material:**

Stojalo z listi, List papirja, Mize in stoli

**Metode:**

Individualno delo, Skupinske aktivnosti in analiza

**Nasvet za trenerje:**

Udeleženci morajo biti pozorni na položaj vsakega elementa. Vodite jih v izmenjavi in jim pokažite zakaj ima določen elementi neko mesto.

·Je izbira subjektivna ali objektivna?  
·Kako vzpostaviti vezo med temeljni razlogi in dinamičnimi faktorji?  
· Kako so ustvarili interakcijo in kakšne so meje?  
· Je pravočasna mediacija rešitev za globlje razloge?

**Vir/Literatura:**

Friedrich Glas l: *la gestion des conflits.* *Un guide pour les gestionnaires, consultants et conseillers.* Haupt, Berne 9 A. 2009

Roger Fisher, William Ury, Bruce Patton *Getting to Yes.* *La technique de négociation classique.* 24ème edition

*http://www.cnrtl.fr/definition/conflit*

**Izročki/Učni list:**

« The Tree of the conflict » -Drevo konflikta - naredil INSUP (ni še dostopno, bo kmalu prevedeno)made by INSUP (not yet available in English : will be translated)

Dokument, ki povzame vire konfliktov , obnašanj in rešitev. Document which summarizes sources of conflict and attitudes and solutions

**Partner/sodelavec:** INSUP